

anders denken anders doen

Het ritselt in onze gezondheidszorg. We zijn toe aan verandering, zoeken naar mogelijkheden en experimenteren met innovatieve vormen van preventie.

Deze experimenten komen niet verder dan plannen, pilots en lokale initiatieven.

Ze lopen vast op de manier waarop preventie nu wordt gefinancierd, hoe decentralisaties nu worden ingevuld, hoe beroepen en opleidingen zich ontwikkelen, de kwaliteitsbeoordeling plaatsvindt, het onderzoek wordt geprogrammeerd, eHealth wordt toegepast en bedrijven ondernemen.

Je kunt een probleem niet oplossen met het denken dat het heeft veroorzaakt. We moeten anders denken, anders doen. Echt handelen zoals onze slogan zegt:

● van nazorg naar voorzorg

Het nieuwe denken over gezondheid en ziekte moet daadwerkelijk de basis worden voor ons hele stelsel van gezondheidszorg. Het werkt pas als we het uitvoeren.

De gewenste verandering in denkwijze vraagt om een landelijke beweging, een beweging waarin we als samenleving:

- werken met de menselijke maat, met mensen.
- denken in positieve gezondheid, niet ziekte-per-ziekte.
- altijd bezig zijn met gezondheid, niet alleen als het mis gaat.
- leren ons actief op te stellen waar het onze gezondheid betreft.
- samen zorgen dat het goed gaat, niet voorkomen dat het mis gaat.
- integrale benaderingen toepassen, geen lineaire zorgketens.
- ons richten op de relatie, niet op losse handelingen.
- gaan schaken, in plaats van blijven puzzelen.

De NPHF wil het preventiebeleid innoveren. Om dat te doen willen we mensen, structuren en systemen bewegen in de goede richting: van nazorg naar voorzorg.

Daarom gaat de NPHF Federatie voor Gezondheid het volgende doen:

- 1 We roepen op tot een brede alliantie voor preventie. Een alliantie met allerlei partijen, om onderstaande acties uit te werken en uit te voeren.
- 2 We dagen zorgprofessionals uit om hun kennis over het gezond en vitaal houden van mensen te vergroten en verbreden. We dagen opleidingsinstituten uit om deze nieuwe kennis over te dragen.
- 3 We werken het idee van een 'vitaliteitscontract' uit. Hierin staat gezond blijven centraal, als alternatief voor een ziektekostenpolis. Belangrijk voor dit contract is dat mensen zelf handelen en daarbij waar nodig ondersteund worden.
- 4 We sluiten ons aan bij waardevolle initiatieven, ook buiten de gezondheidszorg, om oplossingen te zoeken voor de afwenteling van de gezondheidsschade van bedrijven en hun producten op de maatschappij.
- 5 We bieden onze expertise en ons netwerk aan gemeenten aan om hun gezondheidsbeleid te vernieuwen. We zien de drie decentralisaties als een unieke kans om een 'vitaliteitscontract' te ontwikkelen.
- 6 We pleiten bij kennisinstituten voor een wetenschappelijke kennisproductie die partijen in het veld ondersteunt in hun ontwikkeling naar een 'vitaliteitscontract'. Onderzoek wordt vraaggestuurd opgezet.
- 7 We roepen publieke en private partijen op tot de vorming van partnerships; partnerships gericht op de ontwikkeling van eHealth toepassingen. EHealth helpt mensen, eenvoudig en persoonlijk, gezond en vitaal te blijven.
- 8 We agenderen bij beroepsgroepen, verzekeraars, toezichthouders en het Zorginstituut Nederland de ontwikkeling van een nieuw kwaliteitsbeleid, gericht op 'het zorgen dat het goed gaat'. Daarmee creëren we vertrouwen bij mensen, toezichthouders en financiers.
- 9 We gaan in gesprek met bedrijven over het thema gezondheid en duurzaam ondernemen. Zo verankeren we gezondheid en duurzaamheid bij bedrijven.